

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2023 for Borlaug & Brosvik Transport AS

1. [Introduksjon](#)

Borlaug & Brosvik Transport AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

Denne redegjørelsen er laget for å møte kravene i åpenhetsloven og fordi vi ønsker å fortelle hvordan vi arbeider for å hindre brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Redegjørelsen inneholder informasjon om aktsomhetsvurderingene både for våre egne ansatte og for våre leverandører.

Redegjørelsen er delt inn i to hoveddeler, en om leverandørkjeden og en om egne ansatte. De største utfordringene finner vi i leverandørkjedene. Redegjørelsen reflekterer dette.

2. [Om selskapet](#)

Borlaug & Brosvik Transport AS ble stiftet i 2002 av Kjetil Borlaug og Magnar Brosvik. På folkemunne kalles selskapet BB Transport.

I 2022 ble Bring Cargo AS medeier i selskapet.

Selskapet er organisert med styre som øverste ledelse.

Selskapet driver godstransport på vei, opererer i Norge og har terminal og hovedkontor på Frekhaug i Alvær kommune.

Selskapet tilbyr følgende tjenester:

- Veitransport
- Containertransport
- Ekspressbil
- Følgebil
- Terminaltjenester med stortruck
- Lagring ute og inne

3. Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

a) Forankring, retningslinjer, roller og ansvar

Selskapets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets strategi og styringsdokumenter. Disse er besluttet av ledelsen og er vedtatt i styret. Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører» Ansvar for å sikre etterlevelse av etisk standard for leverandører er integrert i innkjøpsarbeidet i selskapet og med daglig leders overordnet ansvar.

b) Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden

Kategorien «Transporttjenester» vurderes som den kategorien med størst risiko med hensyn til brudd på bestemmelsene om lønns- og arbeidsforhold. For våre transporttjenester vet vi i de fleste tilfeller, men ikke alltid, hvilke andre selskap som er involvert i et fraktoppdrag.

Varebiltransport:

Risikoområder: Varebilbransjen har store utfordringer med lønns- og arbeidsforhold. Varebilbransjen har kjente risikoer som lav lønn eller inntekt, brudd på innkvarteringsregelverket, brudd på arbeidstidsbestemmelsene, manglende overtidsbetaling, omgåelse av arbeidsgiveransvaret og svart arbeid. I Norge er varebilbransjen ikke regulert (slik som tungtransporten og slik det er gjort i Sverige og Danmark). Det finnes ingen nedregulering for hva det er tillatt å betale sjåførere.

Tungtransport:

Risikoområder: Arbeidstid og lønn for utenlandske sjåførere. Transportører innen tungtransport i Norge (kjøretøy over 3,5 tonn) har gjennomgående lavere risiko mht. lønns- og arbeidsforhold enn innen varebildegmentet. Tungtransporten i Norge er regulert – med tariff lønn, kompetansekrav og reguleringer av kjøre- og hviletid..

Med risiko menes forhold som vi nødvendigvis ikke selv har avdekket, men som er kjente utfordringer for bransjen som helhet.

c) Tiltak vi har iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade

Generelle tiltak: Alle nye leverandører skal akseptere og signere selskapets «Etisk standard for leverandører». Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet osv.

- *Tiltak overfor transportleverandører*

Overfor transportleverandørene gjennomfører vi en rekke tiltak: Vi vurderer disse gjennom bakgrunnsjekker, egenevalueringer, uanmeldte kontroller med intervju av sjåfør, kontroll av kjøretøy, kontroll av lønn og arbeidsavtaler og systemrevisjoner hos transportørene.

- *Tiltak innen andre innkjøpskategorier med høy risiko*

Trucker, varebiler, lastebiler og enmannskjøretøy. Produksjon av kjøretøy skjer gjennom globale leverandørkjeder. Kompliserte verdikjeder for de mange komponentene i et kjøretøy gjør det krevende å få fullstendig oversikt i leverandørkjedene, og dermed å avdekke alle utfordringer og bærekraftsrisikoer. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter og uthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dekk. Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks og produksjon av naturgummi utgjør den største risikoen i verdikjeden med utfordringer knyttet til korrupsjon, barnearbeid og miljødeleggelse. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvareleverandører som inngår i leverandørkjeden blant annet fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummiproduksjonen. Selskapets leverandør har signert «Etisk Standard for leverandører». Selskapet benytter samme leverandøravtale som vår medeier og samarbeidspartner Bring Cargo AS.

- *Varslingskanal og klagemekanisme for ansatte hos transportleverandører*

Ansatte hos transportleverandører som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold er den samme som for henvendelser om åpenhetsloven, se punkt 5. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lover og regler, og mulige brudd på selskapets etiske standarder for leverandører.

d) *Dialog med interessenter og bransjesamarbeid*

Dialogen med interessenter er en viktig del av det systematiske arbeidet rundt etikk i leverandørkjeden. Vi har tett dialog med Bring Cargo som er vår medeier og samarbeidspartner.

e) *Hvordan vi retter opp negative konsekvenser*

Hvis det avdekkes avvik fra selskapets krav gjøres det en vurdering av om samarbeidet med leverandøren skal avvikes, eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for lukking av avvik. I de fleste tilfeller er det mest aktuelt å sikre forbedringer av arbeidsforholdene gjennom å følge opp leverandøren og sikre at forbedringsplanen gjennomføres som avtalt.

f) *Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet*

Borlaug & Brosvik Transport har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

g) *Effekter i leverandørkjeden*

I forbindelse med alle kontrollaktiviteter, følges avvik opp overfor en leverandør for å sikre at avvikene lukkes. Vanligvis skal avvik lukkes innen 30-60 dager, avhengig av alvorlighetsgrad.

h) *Planer og mål for året som kommer*

- Revidere «Etisk standard for leverandører»
- Implementere strategi og planer for innkjøps kategorier med høy risiko
- Videreutvikle verktøy og metodikk for kontrollvirksomheten og intern og ekstern rapportering rundt dette
- Fortsatt fokus på systematisk arbeid med aktsomhetsvurderinger
- Leverandør-oppfølgingsmøter og andre kommunikasjonsaktiviteter om Etisk standard for leverandører
- Fortsatt kontrollhandlinger som egevalueringer, stedlige kontroller, revisjoner av leverandører og bakgrunnsjekker

- *Forebyggende tiltak som planlegges*

Ytterligere nedskalering i bruk av underleverandører. Gjennomføring av leverandørmøter med alle underleverandører med ekstra fokus på bakgrunnsjekk, uanmeldte kontroller, kontroll av lønn og arbeidsavtale.

- *Kontrolltiltak som planlegges*

Det skal gjennomføres risikovurdering av alle eksisterende leverandører. Basert på risikovurderingen blir det gjennomført følgende kontrollhandlinger: bakgrunnssjekker, egevalueringer, uanmeldte kontroller, kontroller av lønn og arbeidsavtaler eller systemrevisjoner hos transportører

4. Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte

- i) Generelt om arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i eget selskap

Selskapet forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter.

Våre ansatte mottar arbeidsavtale, arbeidsreglement, selskapets etiske retningslinjer, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer i forbindelse med ansettelse. Selskapet etterstreber å ansette i hele, faste stillinger.

Selskapet skal preges av en åpen bedriftskultur. Ledere har et særskilt ansvar for å gå foran med et godt eksempel og for å skape en kultur der medarbeidere kan dele dilemmaer og tørre å si fra om regelbrudd eller uakseptabel atferd de blir kjent med. Kritikverdige forhold i selskapet skal enkelt kunne tas opp, vurderes, diskuteres og løses.

- j) Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet

Selskapet er opptatt av å skape gode arbeidsforhold for alle ansatte, og anerkjenner viktigheten av et organisert arbeidsliv. Vi opererer innenfor trygge rammevilkår og vurderer at sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav.

- k) Selskapets varslingsordning

I Borlaug & Brosvik Transport skal ingen medarbeidere utsettes for eller oppleve mobbing eller trakassering, inkludert seksuell trakassering. Ansatte som ønsker å melde fra om mobbing eller seksuell trakassering, skal som hovedregel ta det opp med nærmeste leder, leders leder, verneombud eller tillitsvalgt. Selskapets digitale varslingsordning kan også benyttes.

5. Henvendelser om åpenhetsloven

Interessenter som har spørsmål om hvordan Borlaug & Brosvik AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende e-post til kjetil@bbtransport.net
Henvendelse via post kan sendes til: Borlaug & Brosvik Transport AS, Rosslandsvegen 394, 5918 Frekhaug.

6. Styrets erklæring

Styret i Borlaug & Brosvik Transport AS har redegjørelsen etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2023. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Borlaug & Brosvik AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven

Dato

Signaturer

